



АСОЦІАЦІЯ МІСТ УКРАЇНИ

ВСЕУКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ
ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

вул. Січових Стрільців, 73, 11 поверх, м. Київ, Україна, 04053
Tel/факс: (+38 044) 4862878, 4862841, 4862812, 4863070, 4862883
E-mail: info@auc.org.ua www.auc.org.ua

РІШЕННЯ ПРАВЛІННЯ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ АСОЦІАЦІЇ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ «АСОЦІАЦІЯ МІСТ УКРАЇНИ» №5

м. Київ

18 лютого 2020 року

Про Стратегію Асоціації міст України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на 2020 – 2022 роки та План заходів щодо її реалізації на 2020 рік

Заслухавши інформацію менеджера проекту АМУ «Партнерство для розвитку міст» / ПРОМІС В.В. Нижника щодо бачення та підходів АМУ стосовно створення умов для рівноправної участі жінок і чоловіків у процесі прийняття рішень на місцевому рівні та в Асоціації, Правління Асоціації **вирішило:**

1. Схвалити Стратегію Асоціації міст України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на 2020-2022 роки та (додається).
2. Схвалити План заходів щодо реалізації Стратегії Асоціації міст України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на 2020 рік (додається).

Голова

В. Кличко

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням Правління АМУ
від 18 лютого 2020 року №5
Голова АМУ

В. Кличко

СТРАТЕГІЯ

Асоціації міст України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на 2020-2022 роки

Демократизація України, становлення правового суспільства, перспективи європейської інтеграції, процес децентралізації зумовлюють необхідність формування ефективної політики рівних прав та можливостей для жінок і чоловіків.

Місцеве самоврядування часів децентралізації - як найближчий до громадян рівень влади - найкраще пристосоване для того, щоб залучати жінок і чоловіків до процесу прийняття рішень, що стосуються їхнього життя. Рівноправне представництво, яке забезпечує врахування потреб та пріоритетів всього населення, є виключно важливим для прийняття обґрунтованих рішень, справедливого і рівнозначного розподілу ресурсів, можливостей і пільг серед жінок і чоловіків, підвищення якості життя кожної громади.

В Асоціації міст України працює Секція з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Жінки - очільниці та депутатки місцевих рад виявили зацікавленість у подальшому навчанні, проведенні досліджень щодо гендерних портретів громад, створенні міжфракційних груп у громадах та обміні досвідом.

1. Загальні положення

Стратегія виражає відданість Асоціації міст України принципам рівності та недискримінації.

Стратегія визначає бачення та підходи Асоціації міст України стосовно створення умов для рівноправної участі жінок і чоловіків у процесі прийняття рішень на місцевому рівні та в Асоціації міст України, а також їхнього рівного доступу до управління і користування ресурсами та послугами місцевого економічного розвитку.

Стратегія розроблена на основі та в рамках діючих зобов'язань України та чинного законодавства. Стратегія окреслює цілі, визначає завдання, очікувані результати та заходи, що забезпечать впровадження європейських стандартів рівності та їх досягнення в умовах проведення децентралізації.

2. Стратегічні цілі

1. Забезпечення рівноправної участі жінок і чоловіків у процесі прийняття рішень в Асоціації міст України та органах місцевого самоврядування шляхом сприяння рівноправному представництву жінок і чоловіків в статутних органах Асоціації міст України, організації роботи Секції з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, вивчення відповідного досвіду міст, організацій та об'єднань, інших країн, а також можливості його застосування в Україні.

Програмні завдання:

- 1.1. Підготовка рекомендацій для Асоціації міст України щодо сприяння рівноправному представництву жінок і чоловіків в статутних органах Асоціації міст України;
- 1.2. Організація роботи та співпраця з Секцією з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків Асоціації міст України, зміцнення потенціалу членів Секції для

підсилення їхньої здатності функціонувати в якості ефективного лобіста, привернення більшої уваги до питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в Асоціації міст України;

1.3. Підготовка інформаційних матеріалів та проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи для голів громад - членів Асоціації міст України щодо принципів гендерної рівності та їхнього практичного застосування у формуванні політики на місцевому рівні;

1.4. Налагодження зв'язків з національними та міжнародними організаціями, що працюють у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, з метою використання їхнього досвіду та потенціалу у реалізації політик і практик забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у життєдіяльності територіальних громад;

1.5. Розроблення та запровадження гендерно чутливих індикаторів для автоматизованої системи муніципальної статистики Асоціації міст України, проведення роз'яснювальної роботи для користувачів системи.

2. Сприяння рівності жінок і чоловіків на місцевому рівні - у доступі до управління і користування ресурсами та послугами місцевого економічного, політичного, соціального та культурного розвитку, з урахуванням потреб жінок та чоловіків усіх груп населення.

Програмні завдання:

2.1. Реалізація ініціатив в громадах-членах Асоціації міст України для активізації участі жінок в економічному житті та процесі прийняття рішень на місцевому рівні; узагальнення, аналіз та поширення кращих практик впроваджених місцевих проектів/ініціатив (за умови наявності коштів міжнародної технічної допомоги);

2.2. Сприяння розробленню гендерних портретів/профілів громад-членів Асоціації міст України;

2.3. Підготовка інформаційно-методологічних матеріалів щодо здійснення гендерно орієнтованого бюджетування в громадах, представлення цих матеріалів відповідальним структурам/особам;

3. Здійснення Асоціацією міст України набутих повноважень партнера Ради європейських муніципалітетів і регіонів (CEMR) з питань впровадження Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад (Хартії) щодо підготовки громад-членів АМУ до її підписання та виконання відповідних зобов'язань.

Програмні завдання:

3.1. Підготовка інформаційних матеріалів щодо підписання громадами Хартії: процесу, вимог, переваг та зобов'язань; розповсюдження цих матеріалів серед зацікавлених громад та ініціювання підписання Хартії громадами-членами Асоціації міст України;

3.2. Ведення реєстру підписантів Хартії в Україні та надання громадам методичної допомоги в процесі прийняття рішень щодо приєднання до Хартії;

3.3. Підтримка підписантів Хартії в розробці планів дій на її виконання, моніторинг виконання цих планів.

3. Моніторинг та оцінка реалізації Стратегії

Щорічний процес планування заходів Асоціації міст України щодо виконання Стратегії враховуватиме оцінку поточних результатів та аналіз дійсних та можливих перешкод. Щорічне звітування перед Правлінням Асоціації міст України буде враховувати розгляд результатів і визначення заходів на наступний рік, а також цілей на наступний період.

4. Фінансове забезпечення реалізації Стратегії

Реалізація Стратегії здійснюється за рахунок спільного фінансування проектів та програм за її напрямами, міжнародної технічної допомоги, грантів, із залученням коштів місцевих бюджетів, а також з інших джерел, не заборонених законодавством.

5. Основні визначення

У Стратегії використовуються поняття і терміни, визначені в українському законодавстві. Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» дає такі визначення:

рівні права жінок і чоловіків - відсутність обмежень чи привileїв за ознакою статі;

рівні можливості жінок і чоловіків - рівні умови для реалізації рівних прав жінок і чоловіків;

дискримінація за ознакою статі - дії чи бездіяльність, що виражають будь-яке розрізнення, виняток або привileї за ознакою статі, якщо вони спрямовані на обмеження або унеможлинюють визнання, користування чи здійснення на рівних підставах прав і свобод людини **для жінок і чоловіків**;

гендерна рівність - рівний правовий статус **жінок і чоловіків** та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життедіяльності суспільства.

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням Правління АМУ
від 18 лютого 2020 року №5
Голова АМУ



Б. Кличко

ПЛАН
заходів щодо реалізації Стратегії Асоціації міст України
з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
на 2020 рік

Найменування заходу, спрямованого на виконання програмного завдання	Строк виконання	Відповідальні за виконання
1) Розробка, збір, систематизація інформаційних та навчальних матеріалів відповідної тематики на сайті АМУ	IV квартал 2020 р Оновлення - постійно	Секція АМУ
2) Проведення робочих засідань Секції та тематичного навчання за участю працівників АМУ, членів Секції Комітету, представників МФО та МФГ «Рівні можливості»	2 рази на рік	Секція АМУ Проект ПРОМІС
3) Ведення та оновлення сторінки Секції в соціальній мережі «Фейсбук»	Постійно	Секція АМУ
4) Участь членів Секції у відповідних засіданнях, регіональних семінарах, круглих столах, навчальних подорожах тощо	Постійно, за можливості	Секція АМУ Релевантні організації
5) Підготовка інформаційно-методологічних матеріалів для міських голів: основи та принципи гендерної рівності, їх практичне застосування у містах	II квартал 2020 р.	Секція АМУ
6) Презентація та розповсюдження інформаційно-методологічних матеріалів для міських голів: основи та принципи гендерної рівності, їх практичне застосування у містах в рамках щорічного Муніципального Форуму	Червень 2020 р.	Секція АМУ Проект ПРОМІС
7) Налагодження зв'язків з національними та міжнародними організаціями і об'єднаннями, що працюють у відповідній сфері, для використання їх досвіду та потенціалу у реалізації політик і практик забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у життедіяльності міст	Постійно	Секція АМУ Релевантні організації
8) Проведення заходів для обміну досвідом успішної гендерної політики в регіонах України та/або в інших країнах.	За можливості	Секція АМУ

Найменування заходу, спрямованого на виконання програмного завдання	Строк виконання	Відповіальні за виконання
9) Розповсюдження інформаційних матеріалів щодо підписання містами Хартії: Постійно процес, вимоги, переваги та зобов'язання серед зацікавлених міст та ініціювання підписання Хартії містами-членами АМУ		Релевантні організації Секція АМУ Регіональні МФГ «Рівні можливості»
10) Підтримка міст-підписантів в розробці планів дій на виконання Хартії; Постійно моніторинг виконання цих планів.		Секція АМУ
11) Підготовка та проведення конкурсу проектів на отримання грантів на міські ініціативи, які сприятимуть більш активній участі жінок в місцевому економічному розвитку у порядку, визначеному політикою АМУ (за наявності фінансування)	II квартал 2020 р.	Секція АМУ Міста-члени АМУ Проект ПРОМІС
12) Реалізація ініціатив для збільшення участі жінок в місцевому економічному розвитку у містах-членах АМУ	III-IV квартал 2020 р.	Міста-члени АМУ, які отримають гранти
13) Документація, аналіз та поширення досвіду реалізації ініціатив для збільшення участі жінок в місцевому економічному розвитку у містах-членах АМУ	IV квартал 2020 р.	Секція АМУ Міста-члени АМУ
14) Аналіз складу статутних органів АМУ щодо представництва в них жінок і чоловіків та підготовка відповідних рекомендацій щодо забезпечення рівноправного представництва.	III квартал 2020 р.	Проект ПРОМІС Секція АМУ
15) Підготовка матеріалів на теми гендерно-орієнтованого бюджетування в співпраці із організаціями, які спеціалізуються в цьому напрямку	III квартал 2020 р.	Проект ПРОМІС Секція АМУ
16) Запровадження моделі гендерно-орієнтованого бюджетування в трьох містах-членах АМУ	III-IV IV квартал 2020 р.	Проект ПРОМІС Секція АМУ
17) Участь членів АМУ в Українському Жіночому Конгресі	IV квартал 2020 р.	МФО «Рівні можливості» Проект ПРОМІС Секція АМУ